



SESGE
Sociedad Española
de Sistemas Generales

Metodología para los Grupos de Trabajo SESGE Nuevos Modelos para la Transformación

Participantes:

Equipo SESGE

22 de junio de 2020



Grupos de Trabajo para la Transformación – Nuevos Modelos para la Sociedad del Conocimiento. (Proyecto Entorno)

“Los seres humanos son, esencialmente, creadores de modelos. Ciudades, sistemas económicos, políticos o educacionales, reflejan arquetipos que se reproducen con ilimitadas variantes, hasta que un nuevo paradigma forja modelos nuevos”.

(Libro “Del Universo al Ser Humano – Hacia una concepción planetaria para el Siglo XXI” – Rafael Rodríguez Delgado, 1997)

1. Introducción y Antecedentes.

Grupos de Trabajo para el desarrollo de los Nuevos Modelos.

El concepto de los Nuevos Modelos para el S-XXI aparece por primera vez mencionado en el libro de Rafael Rodríguez Delgado, “Del Universo al Ser Humano – Hacia una concepción planetaria para el Siglo XXI” de 1997.

Los Grupos de Trabajo están orientados hacia el planteamiento de **Nuevos Modelos para el S-XXI** y se plantearon y aprobaron como objetivo estratégico de la SESGE en la Asamblea de la SESGE de fecha 7 de abril de 2015, de la que destacamos los siguientes puntos, entre otros:

- El diseño y creación de los nuevos modelos para el Siglo XXI puede constituir un factor de dinamización y revitalización importante para la SESGE. Habrá que crear comités de trabajo por Áreas.
- El actuar como un “Think-Tank” (**Cerebros Colectivos**) podría ser muy útil para la resolución de problemas actuales. La SESGE debería **aportar soluciones prácticas** y no quedarse meramente en planteamientos conceptuales. Se podrían vender las ideas y metodologías que salieran de aquí. Definir actividades de investigación.
- Este enfoque tiene un objetivo eminentemente práctico.

Posteriormente en diversas Asambleas y Juntas Directivas de la SESGE desde el 7 de abril de 2015 hasta la fecha se ha recordado con insistencia en que el planteamiento de Grupos de Trabajo para desarrollar Nuevos Modelos, podía ser una palanca fundamental para que la SESGE actuará como un Think-Tank y sirviera de plataforma para la Transformación de la Sociedad.

Esta iniciativa se debería haber activado hace años y se intentaron volverlos a arrancar hace un par de años, pero no tuvo el interés esperado y se han desaprovechado ocasiones que podían haber catapultado a la SESGE como referente para la transformación y como generadora de proyectos prácticos para el desarrollo.

Ahora **ante la crisis** del Covid-19 y ante un replanteamiento de lo que se debe hacer con la SESGE de ahora en adelante, se vuelve a presentar este documento como recordatorio y resumen de los trabajos que se han llevado a cabo para confeccionar este esbozo inicial de los Nuevos Modelos.

Se propone seguir una **metodología** al respecto para evitar que cada persona se invente un tema que esté fuera de dicha metodología. Se propone también confeccionar una lista con las personas que deberían liderar cada uno de los grupos de trabajo.

Esto puede aplicarse ahora a los temas candentes de la Sociedad actual, tales como el Desarrollo Sostenible y en los objetivos de la ONU para la Humanidad, entre otros. (Ver **Agenda 2030**).

Los Grupos de Trabajo deberían ser multidisciplinares y tener en cuenta el concepto de **Cerebros Colectivos**. Deberá haber un moderador o coordinador para cada uno de ellos. Los integrantes de los Grupos de Trabajo inicialmente **deberán ser miembros de la SESGE**, aunque la Junta Directiva podrá decidir excepcionalmente incluir alguno que no lo sea.

Recientemente se ha entrado en contacto con la organización CIBUC que propone una tecnología de Inteligencia Artificial Colectiva o “cerebro colectivo” (CiBUC) mediante la cual se han sumado las inteligencias y las perspectivas de un grupo nutrido de empresarios, líderes y expertos hasta un total de 500 profesionales, con el objetivo de diseñar un plan para poner al día a las compañías españolas de cara a la crisis que van a tener que afrontar.

Ver los siguientes enlaces:

<https://cibuc.com/blog/jose-maria-gonzalez-la-inteligencia-artificial-colectiva-surge-al-enfrentar-a-las-ideas-en-lugar-de-enfrentar-a-las-personas/>

<https://youtu.be/melyjYW7oH4>

“La mayoría de las empresas tendrán que reinventarse en muchos sentidos”, explica Adolfo Castilla, catedrático en Economía Aplicada. “Con este proyecto se concluye la urgencia de la empresa por cambiar su estilo de gestión y utilizar un nuevo paradigma de Dirección de Empresas al que llamamos Dirección Inteligente Colectiva”.

El concepto de **Cerebros Colectivos** se acuñó por primera vez en el libro ya mencionado de Rafael Rodríguez Delgado, “Del Universo al Ser Humano – Hacia una concepción planetaria para el Siglo XXI” de 1997. En el mismo ya se planteaba la organización de Cerebros Colectivos como estructuras mentales individuales y colectivas para llevar a cabo proyectos complejos. *“La hipercompleja actuación de los grupos humanos responde cada vez más a la existencia de formas diferenciadas de pensamiento colectivo, basadas en las creencias y valores que rigen su comportamiento, lo que indica la construcción de superestructuras mentales de grupo, apenas exploradas hasta ahora” (1997).*

Con los conceptos ya planteados en este libro, con la aportación de la plataforma de CIBUC y con los otros conceptos que se desarrollan en este documento entendemos que se puede tener una base muy potente para ofrecer soluciones a los problemas complejos de la sociedad, a través de la SESGE.

En este contexto se deben tener en cuenta los 5 Tsunamis que están reconfigurando el mundo según Ricardo Rodríguez Ulloa (IAS) en Perú, que pueden proporcionar también un contexto de urgencia para dichos Grupos de Trabajo y que ante la crisis toma una relevancia fundamental:

Tsunami 1:

Crecimiento y reconfiguración de la población humana

Tsunami 2:

Discontinuidades en el entorno

Tsunami 3:

Tecnología

Tsunami 4:

Colapso de la economía mundial

Tsunami 5:

Reconfiguración en la administración del poder

Este marco de referencia es fundamental para gestionar dichos proyectos y evitar que “se reinvente la rueda”.

Por otro lado, somos conscientes de que estos Nuevos Modelos para la Transformación generarán resistencias.

En este contexto otros conceptos para la **Gestión del Cambio** son los que hemos encontrado recientemente en un Congreso sobre Desarrollo Sostenible.

Visitar la siguiente web: <https://www.nesta.org.uk/blog/exploring-the-unobvious-an-overview/>

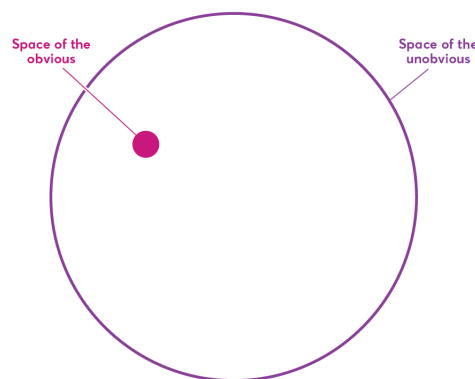
Entre otros conceptos muy interesantes, se comenta lo siguiente:

“Exploring the unobvious: why governments and organizations need to experiment outside their comfort zone” “Bureaucracies tend to explore only a small, fairly predictable subset of solutions. Instead, they should embrace experimental practice.”

Esto es, si permanecemos siempre en nuestra zona de confort, nunca exploraremos otras posibilidades de transformación y de cambio.

De todas las soluciones posibles para un problema determinado las burocracias y las resistencias internas de las organizaciones, se tiende a explorar solamente un conjunto pequeño y predecible de soluciones obvias, como resultado de la inercia, de lo que ya se sabe y de la aversión al riesgo.

Otras posibilidades que no se exploran son las que no son tan obvias y que pueden ofrecer soluciones mucho más prácticas e imaginativas, como muestra la figura:



Se entiende que las organizaciones privadas y públicas deben extender sus prácticas fuera de lo obvio para desarrollar mejores posibilidades. Información más detallada en la URL mencionada arriba.

También cada vez es más importante tener en cuenta a las personas para cualquier cambio y evitar que la organización se descapitalice o que las personas vayan en contra en vez de ir a favor. La **educación** es fundamental (no confundir con formación) y debe ser uno de los principales nuevos modelos a diseñar aplicando la neurociencia y el pensamiento sistémico.

2. Modelo Triangular de Partida.

El modelo triangular que se propone en este documento como base de partida para llevar a cabo el **Proyecto Entorno** para el diseño y desarrollo de los Nuevos Modelos para la Humanidad y para los Grupos de Trabajo, es el siguiente:

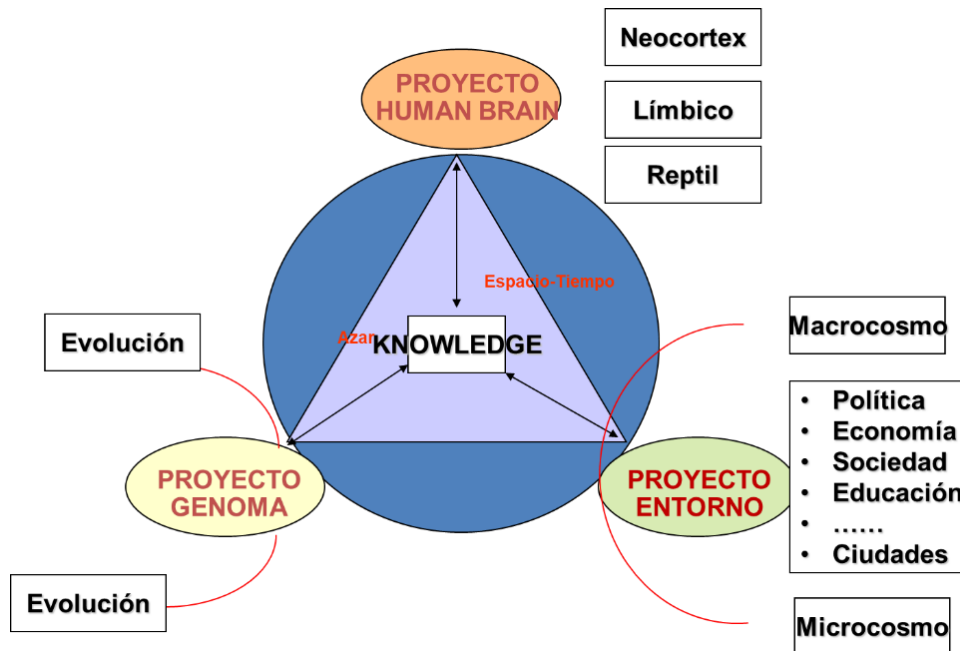


Figura 1. Modelo Triangular para el Proyecto Entorno
(Elaboración propia)

Esto es, se trata de actualizar los modelos que tenemos (educacionales, políticos, económicos, sociales, ideológicos, etc., con la ayuda de lo que sabemos del Macrocosmos, del Microcosmo y de **nosotros mismos** (del funcionamiento de nuestra genética y de nuestro cerebro) y por supuesto también con el soporte de las Ciencias y de las Tecnologías actuales (**Proyecto Entorno**).

Por lo tanto, por supuesto también en coordinación con el **Proyecto Genoma** y con el **Proyecto Human Brain**, que deben aportar bastantes conocimientos al respecto.

De hecho, los tres proyectos deberían estar interrelacionados ya que el ser humano como especie (genética) y mediante un cerebro más o menos evolucionado, tienen una incidencia fundamental para bien o para mal en el Entorno y en el diseño de los Nuevos Modelos para la Transformación.

Por cierto, que se habla mucho últimamente de la **“Inteligencia Artificial”** y cómo esta tecnología puede ayudar a mejorar la Sociedad y demasiado poco de nuestra **“Inteligencia Natural”**, que debería potenciarse y utilizarse mejor.

La Sociedad Española de Sistemas Generales (SESGE) puede servir entre otras cosas para servir de plataforma y fomentar la **elaboración de estos nuevos modelos para la Humanidad** disciplinarios, transdisciplinarios e integrados, y procurar su **aplicación práctica urgente** al ser una **plataforma abierta** a las personas y a las organizaciones interesadas en intentar resolver los problemas actuales, sobre todo los de organización educativa, cultural, económica, política y social (**Grupos de Trabajo**)

Esto puede dar lugar a Tertulias, Eventos, Networking, Difusión en Redes Sociales, Masters Universitarios, Congresos, Creación de Cerebros Colectivos, Cursos y Seminarios, etc. y sobre todo **proyectos específicos que sirvan para ir definiendo soluciones sistémicas concretas y prácticas.**

Se pueden utilizar herramientas metodológicas como Mapas Mentales para el diseño de las nuevas ideas, las tormentas de ideas y los trabajos colaborativos.

3. Metodología propuesta:

Tenemos la convicción de que la Teoría de Sistemas Generales y Sociedades afines tales como la SESGE y otras Sociedades de Sistemas alrededor del mundo, deben ayudar en el diseño de **soluciones prácticas** para los sistemas complejos, los conflictos humanos, etc. y ser activos para la Sociedad en general, actuando como **Cerebros Colectivos** para la industria, para los gobiernos y para otras instituciones, teniendo en cuenta el Pensamiento Sistémico.

La creación de estos **Grupos de Trabajo** específicos dentro de la SESGE como plataforma para ello y de otras organizaciones similares y complementarias, tales como CIBUC, deben servir para ir desarrollando estos modelos y definiendo ecosistemas sostenibles para la Humanidad y al mismo tiempo proporcionar un contenido útil para estas Asociaciones y para las organizaciones en general.

Estos Grupos de Trabajo para la investigación y desarrollo de dichos modelos se basan y deben coordinarse con los siguientes antecedentes y con otros que puedan encontrarse posteriormente:

- **Capítulo 5 del libro de Rafael Rodríguez Delgado: Modelos para el siglo XXI – “Del Universo al Ser Humano – Hacia una concepción planetaria para el Siglo XXI” (Rodríguez Delgado 1997)**
- **Agenda 2030 ONU – Guidelines for Integrated Development**
- **Informes anuales del World Economic Forum (WEF) – Risks 2020**
- **Declaración Universal de Derechos Humanos - ONU**
- **Reference Pattern Values (Parra 2001)**

Libro de Rafael Rodríguez Delgado en documento aparte

Aunque este libro se editó en 1997, está más vigente que nunca y ya se ha hecho referencia anteriormente.

Esta obra trata de hallar un camino que ayude a entender y superar las dicotomías que están desgarrando nuestra época. "Cómo es posible que este complejo órgano llamado CEREBRO haya conseguido lanzarnos a la aventura interplanetaria y no sea capaz de remediar la ignorancia el hambre la guerra el paro la enfermedad o el dolor". A través de los cinco apartados del libro se va avanzando del Universo al ser humano y así se estudia: "El mundo actual desde un punto de vista científico" La Teoría General de Sistemas, los Sistemas conceptuales, las ideas y valores, las sociedades humanas ante el siglo XXI y los "Modelos para el siglo XXI". El propósito integrador de este libro nos plantea posibles métodos y nos propone modelos de pensamiento y acción que puedan resultar útiles para la enorme tarea que tenemos por delante de poner nuestras capacidades intelectuales, científicas y tecnologías, al servicio de la sociedad.

Agenda 2030 ONU - Pautas para el Desarrollo Integrado de Naciones Unidas

Resolución aprobada por la Asamblea General de Naciones Unidas del 25 de septiembre de 2015 (**Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el desarrollo Sostenible**), que viene a ser un proyecto global. Plantea 17 objetivos de Desarrollo Sostenible y 169 metas para lograrlos. Los 17 objetivos de Desarrollo Sostenible se pueden ver en un documento completo aparte.

Informes anuales del WEF (Riesgos 2020)

En su 15 edición de 2020 el World Economic Forum plantea una serie de riesgos a nivel mundial que pueden comprometer la estabilidad de mundo, amenazando cualquier desarrollo o estrategia de crecimiento.

Ha publicado recientemente el informe "*Global Risks 2020*", que examina los mayores riesgos globales más importantes, mediante una serie de categorías de riesgo.

Esto es fundamental para tener una perspectiva global de lo que está pasando y puede pasar mundialmente y de las tendencias de los riesgos y las amenazas que nos pueden afectar en un futuro próximo y que nos pueden dar pistas de cómo diseñar los Nuevos Modelos.

En el informe mencionado el WEF plantea la siguiente relación entre los distintos riesgos que se han definido como más importantes, a nivel global:

Figure IV: The Global Risks Interconnections Map 2020

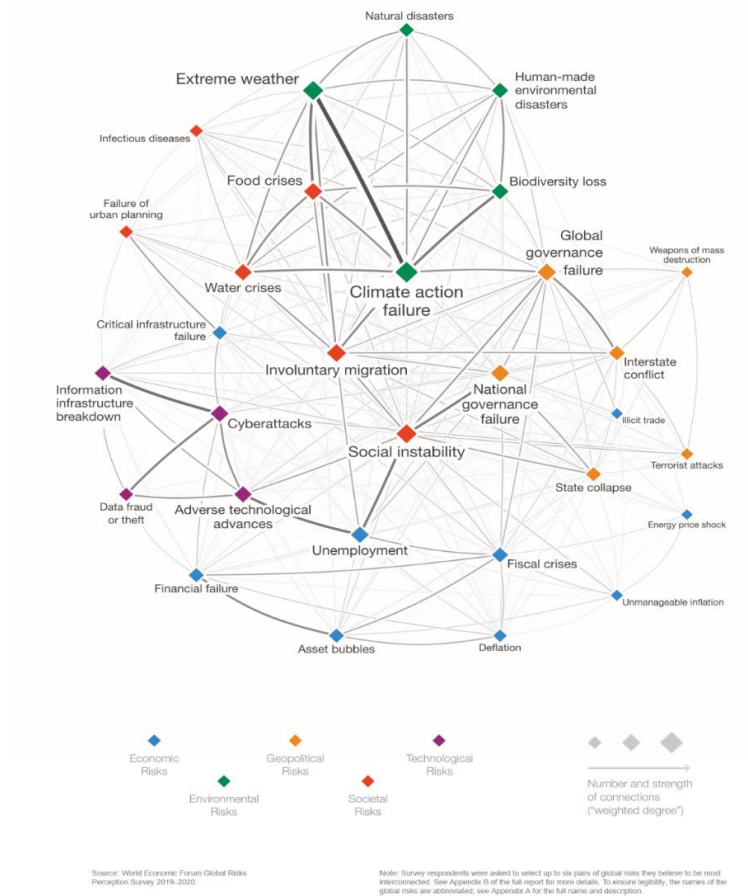


Figura 2. Interrelaciones entre los Riesgos Globales – WEF

Este mapa sirve para ver cómo los distintos tipos de riesgo están interrelacionados y como pueden afectar a las empresas para definir sus estrategias empresariales.

Por cierto, que últimamente se comenta que las Pandemias víricas pueden estar relacionadas con el cambio climático.

Se pueden ver en detalle en el documento completo aparte y se recomienda ver su informe anual 2020 donde ya se identifican ellos mismos como una nueva organización sistémica y manejan el concepto de cambio sistémico:

*As the International Organization for Public-Private Cooperation, the World Economic Forum serves the international community by providing **a platform for advancing systemic improvements in cooperation and governance through the engagement of multiple stakeholders, industries, technologies, regions and intellectual disciplines.***

Declaración Universal de Derechos Humanos - ONU

Declaración sobradamente conocida en documento aparte, disponible en la web de las Naciones Unidas.

Reference Pattern Values (Francisco Parra)

Francisco Parra Luna, en su publicación PRV (Reference Pattern of Values), sugiere unos valores universales que pueden servir de base para la definición de estos modelos en función de las necesidades básicas del individuo y de la Sociedad (Se pueden ver detallados en documento aparte)

Adicionalmente se añade la siguiente necesidad básica de **creer en algo** por el autor de este documento al considerar que las creencias son parte consustancial de un individuo o de una Sociedad y que han tenido en el pasado y siguen teniendo un impacto fundamental en el desarrollo de religiones, de sistemas políticos, de sistemas económicos, de sistemas sociales, de sistemas ideológicos, de confrontaciones sangrientas, etc. De hecho, las creencias y los sistemas ideológicos obsoletos están perturbando gravemente las tomas de decisiones a nivel político y las estrategias empresariales.

- **Creencias:** *(Necesidad básica de creer en algo, ya sea una ideología, una religión, una cultura, un club de fútbol, pertenencia a un grupo, unos objetivos, unas misiones, etc.) – (Introducido por el autor). (Ver en este contexto antecedentes de **Karen Armstrong** sobre las Religiones)*

4. Descripción de los Nuevos Modelos:

Al estudiar y comparar detenidamente los documentos y antecedentes anteriores nos encontramos con que hay muchos conceptos similares, repetidos o complementarios entre todos los antecedentes y conceptos que se han mencionado. Quizás lo que cambia entre ellos es más la terminología, que los conceptos.

Por lo tanto, hemos tratado ahora de describir correspondencias entre ellos y ver si sobran o faltan algunos, con el objeto de alinear dichos modelos y grupos de trabajo para ofrecer un marco de referencia, para los mismos y no reinventar la rueda (**Framework**).

A partir de este marco de referencia se podrán desarrollar los diferentes modelos mediante los grupos de trabajo correspondientes y posteriormente ver las interdependencias entre ellos.

Las sugerencias para los Nuevos Modelos para la Transformación y para los Grupos de Trabajo correspondientes para la SESGE y para otras Organizaciones interesadas es el llegar a completar un cuadro como el siguiente para describir los siguientes modelos y grupos de trabajo, en el siguiente orden:



Conceptos y Conocimientos sobre el Cosmos (Microcosmos y Macrocosmos)					
Nuevos Modelos	Libro RRD	Agenda 2030 ONU	Risks 2017 WEF	Derechos Humanos (ONU)	PRVUs F. Parra
Supervivencia e Interacción con Entorno. (1)		✓		✓	✓
Seguridad. Militares. (2)	✓		✓	✓	✓
Sociales y Axiológicos (3)	✓	✓	✓	✓	✓
Religiones y Creencias (4)	✓			✓	
Ciudades y Comunidades (5)		✓		✓	
Ideológicos (6)	✓			✓	
Culturales. Igualdad de Género (7)		✓	✓	✓	✓
Económicos (8)	✓	✓	✓	✓	✓
Políticos (9)	✓		✓	✓	
Paz y Justicia. Seguridad Jurídica (10)		✓	✓	✓	✓
Educacionales. Conocimiento (11)	✓			✓	✓
Ecosistemas. Medio Ambiente (12)		✓	✓	✓	✓
Ciencia y Tecnología – Transformación Digital					

TABLA I. NUEVOS MODELOS PARA LA HUMANIDAD
(Elaboración SESGE)

Este orden y contenidos que quizás haya que revisar en unos análisis y trabajos posteriores más detallados, se basa en la evolución de las sociedades por un lado y en la evolución del propio cerebro por otro, que desde el punto de vista sistémico deben estar íntimamente interrelacionados.

Esto es, desde los primeros modelos para la supervivencia y control del territorio, etc., (**cerebro reptil**) hasta los modelos de seguridad jurídica, educacionales y protección del medio ambiente que consideramos más evolucionados (**cerebro neocórtex**), los modelos y las propias necesidades humanas han ido evolucionando, aunque no siempre coordinadamente.

Por ello nos hemos atrevido a mapear los 12 modelos que nos salen, con las tres etapas de la evolución cerebral. Los códigos de colores son los siguientes:

Reptil: Verde; Límbico: Amarillo; Neocórtex: Marrón.

Los otros 2 modelos de los **Conceptos y Conocimiento del Cosmos** por un lado y de la **Transformación Digital** por otro, se consideran transversales y afectan a los demás (aunque en realidad todos se afectan entre sí).

Las posibles relaciones en red y los impactos entre todos ellos es un análisis que vendrá como consecuencia de los Grupos de Trabajo propuestos y está fuera del alcance de este primer documento.

Esta matriz se presenta de forma lineal por razones de simplicidad, pero obviamente desde un punto de vista sistémico todos y cada uno de estos modelos y grupos de trabajo deberán estar interrelacionados entre sí.

En cualquier caso, estamos hablando de rellenar posteriormente la siguiente matriz, para la interrelación entre los modelos y grupos de trabajo correspondientes:

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
(1)	n/a											
(2)		n/a										
(3)			n/a									
(4)				n/a								
(5)					n/a							
(6)						n/a						
(7)							n/a					
(8)								n/a				
(9)									n/a			
(10)										n/a		
(11)											n/a	
(12)												n/a

TABLA II. GRUPOS DE TRABAJO
(Elaboración propia)

Esto es, cada uno de los Grupos de Trabajo para diseñar los modelos correspondientes debe interactuar con los demás ya que los comportamientos no son únicos ni lineales (son sistémicos).

Por ejemplo, con el nuevo paradigma de **ciudades inteligentes y de alineación con el desarrollo sostenible**, al plantear este concepto no solamente se tiene que pensar en tecnologías, arquitecturas, movilidad, comunicaciones, etc., sino también en las interacciones con modelos sociales, políticos, económicos, educativos, o éticos. Por eso el problema es muy complejo y el enfoque sistémico es imprescindible.

Cuando se habla de *ciudades inteligentes*, no se suele hablar de **ciudadanos inteligentes**.
Habría que tomar este aspecto en cuenta también.

Ahora con la **crisis del Covid-19** se pone de manifiesto que la humanidad tiene problemas globales e interconectados mundialmente y que una crisis sanitaria puede tener un efecto multiplicador al interactuar con otras crisis políticas, económicas y sociales.

El Covid-19 ha puesto claramente de manifiesto un problema y una crisis que son sistémicos. Habrá que plantear soluciones sistémicas si queremos sobrevivir.



5. Grupos de Trabajo propuestos, para los Nuevos Modelos:

A modo de orientación para los trabajos correspondientes, ofrecemos a continuación un breve resumen de lo que consideramos se debe tocar en cada uno de los Grupos de Trabajo, para el desarrollo de los Nuevos Modelos:

Conceptos y conocimientos sobre el Cosmos

(Microcosmos y Macrocosmos Cosmogonías)

Lo consideramos un modelo transversal, del cual derivan todos los demás. La percepción del Universo ha ido cambiando mediante la evolución del cerebro y el aumento de conocimientos a través de la ciencia y tecnología.

Si hacemos el ejercicio de visitar los museos antropológicos del mundo podemos ver que los distintos modelos de las Sociedades antiguas han ido surgiendo en un orden determinado, de acuerdo a la percepción que tenían nuestros antepasados del Cosmos y cómo el cerebro de nuestros antepasados lo interpretaba y asimilaba, conforme iba evolucionando. Por ejemplo, del concepto del Cosmos se generaban las religiones, culturas, ciudades, leyes y comportamientos sociales, sistemas de defensa, sistemas económicos y políticos, etc.

La **COSMOVISION** se ha reflejado en los modelos sociales, económicos y otros que las sociedades han diseñado desde el pasado. Cartago Nova es un ejemplo de ciudades que se planificaron para reflejar el Cosmos, así como en muchas otras culturas, como la Egipcia, los Mayas, los Incas, etc.

La necesidad de seguridad y conocimiento ante un entorno agresivo y desconocido, proviene de un cerebro limitado, sin neuronas suficientes para comprenderlo.

Los 14 modelos iniciales que se han indicado en las tablas anteriores, se describen a continuación como base de partida para los **Grupos de Trabajo** correspondientes de primer nivel propuestos para ir desarrollando dichos modelos, como marco de referencia:

- **Conceptos y conocimientos sobre el Cosmos (Trasversal)**

Se debe poner al día la Integración de los nuevos conceptos que tenemos sobre el Universo (Microcosmos y Macrocosmos), derivados de la Física Cuántica y de otras disciplinas. La visión del mundo hasta ahora era de un mundo materialista y fragmentado y debemos contemplarlo ahora desde un punto de vista holístico y cuántico. Ni los conceptos relativistas de Einstein ni los cuánticos más recientes, apenas han calado en la sociedad. Las Sociedades actuales a pesar de estos nuevos conocimientos todavía siguen hablando de dicotomías y peleándose por ellas (Izquierdas y Derechas, Rojos y Azules, Blancos y Negros, Hombres y Mujeres, Privado y Público, etc.)

Los conocimientos actuales nos indican que el Universo funciona con reglas totalmente distintas por lo que se debe actualizar el estudio y aplicación práctica de las Leyes Fundamentales, con los conocimientos actuales y de alguna manera que permeabilicen a las organizaciones humanas. Se considera un **modelo transversal**.

Los **Grupos de Trabajo** de primer nivel propuestos para ir desarrollando dichos modelos como marco de referencia, serían los siguientes:

- **(1) Supervivencia e Interacción con el Entorno.** Sistemas de soporte de las funciones vitales y necesidades básicas de los individuos y de las sociedades, no cubiertas en muchas sociedades actuales. Pobreza e Interacción con el Entorno. Gestión de Riesgos Sistémicos para la supervivencia y Controles adecuados (entre otras cosas para evitar corrupciones).

- **(2) Seguridad y Protección. Salud.** Sistemas de Defensa y Ataque. Protección física de la cueva y del territorio. Como consecuencia de esta necesidad básica han surgido los modelos Militares. Las raíces biológicas de la política. La territorialidad y soberanía se deben redefinir. (¿Basadas hasta ahora en el Cerebro de Reptil?) Se debe hacer un análisis sistémico del desencadenamiento de conflictos y se deben proponer modelos para la solución de conflictos. Se deben desarrollar estrategias para la paz, en vez de estrategias para la guerra. “La organización de la paz ha de dirigirse no sólo al desarme material, sino también al ideológico y al psicológico.” Modelos para la superación de conflictos y para evitar radicalismos. Ahora ya están apareciendo nuevos modelos en las organizaciones militares. En vez de hacer la Guerra se tienen operaciones de Paz y de Ayuda a la Población ante catástrofes mediante organizaciones tales como la Unidad Militar de Emergencias en España. Seguridad en todos los entornos. (Tierra, Mar, Aire, Espacio y Ciberespacio). Sistemas Nacionales de Salud resilientes ante amenazas globales. La Salud y el Sistema Sanitario deben ser uno de los primeros conceptos a tener en cuenta también cuando se habla de Seguridad.
- **(3) Sociales y Axiológicos.** Concepto inicial de manada y de tribu. Ecosistemas. Equilibrios con el Entorno. Relaciones con otros subsistemas y suprasistemas. Protección de los intereses de los demás. Definir el equilibrio entre el concepto de pertenencia a un grupo y el concepto de exclusión de otros individuos o tribus que no piensan igual, como proponen los populismos y nacionalismos emergentes. Nuevos valores y nuevos conceptos de sociedad y de interacción entre los humanos.
- **(4) Religiones y Creencias.** Relacionadas estrechamente con la Cosmogonía. Las Religiones principales según sus profetas se basan en el “Amor” y en la Bondad y en el Amor al Prójimo. ¿Cómo es posible que a pesar de eso hayan generado tanto odio al “infiel”, desencadenado “Guerras Santas” y subyugando a la mujer durante siglos? La Religión Cristiana engendró la Inquisición y ahora la Religión Musulmana desarrolla un terrorismo a nivel mundial. Algo debe estar mal con el planteamiento de las Religiones en el Siglo XXI. De hecho, por estar perdiendo “mercado”, el hueco se está llenando por otras sustituciones como los astrólogos, echadores de cartas, sectas, etc., que inundan nuestras televisiones. Habría que revisar los Valores y Ética que provienen de las creencias y ponerlas de nuevo en valor.

Los valores morales que se predicán por las religiones no se practican, en términos generales. (Ver **Karen Armstrong** – Premio Princesa de Asturias 2017 - Conexiones entre Religiones, Abusos de Poder, etc.). Las Religiones como impulsoras o detractoras del conocimiento. Separación entre Religión y Política. Religión y Educación que no supongan un adoctrinamiento. (Ver el modelo de Idea en el libro de Rafael Rodríguez Delgado) Las **Intuiciones** de casi todos los profetas ahora parece que se alinean con la física cuántica. Habría que estudiar científicamente lo que las une y lo que las separa. Se debe definir una nueva moral y ética y nuevos Modelos Axiológicos (Parra 2001), para el Siglo XXI.

- **(5) Ciudades y Comunidades.** La manera que se han diseñado las ciudades y comunidades también proviene de los conceptos que se tenían del Universo, pero ahora están cambiando radicalmente. Problema derivado de la superpoblación, de las migraciones del campo a la ciudad, o de unos a otros países. Problema de los espacios deshabitados. Las nuevas tecnologías van a cambiar radicalmente el diseño de las ciudades ("**Smart Cities**"), nuevos conceptos de urbanismo, que debe alinearse con el Desarrollo Sostenible. Concepto de **ciudadano inteligente y de ciudadanía digital**.
- **(6) Ideológicos.** El mecanismo de la conversión ideológica. "La aceptación voluntaria de una ideología común por la especie humana resulta imposible. La opción de imponerla por la fuerza ha desencadenado tantos conflictos sangrientos en la Historia como para no intentar repetirlo." Mecanismos de conversión ideológica para llegar a un modelo de convivencia ideológica imprescindible para la nueva época. Nuevas ideas son necesarias para una época de síntesis. (Rodríguez Delgado 1997). Las ideologías del Siglo XIX y XX están siendo suplantadas ahora por Populismos, Nacionalismos y Radicalismos de un signo y de otro.

- **(7) Culturales. Igualdad de Género.** La cultura y sus expresiones mediante las Artes han estado supeditadas muchas veces a la ideología imperante en una sociedad. Por otro lado, la libertad de expresión mal entendida en las sociedades actuales hace que a cualquier expresión zafia o agresión al que no piensa como uno se le llame cultura hoy día. La igualdad de géneros debe redefinirse para evitar que se utilice como arma arrojadiza entre ellos. Por otro lado, la concepción machista y religiosa de la mujer como un ser inferior al hombre ha hecho que el 50% de la humanidad haya estado subyugado y desaprovechado.
- **(8) Económicos.** Definición de nuevos paradigmas para superar las dicotomías actuales y las enormes diferencias económicas y culturales existentes entre los pueblos. Desarrollo Integrado y Medioambiente. Papel de las ONGs. Modelos nuevos de Administración Pública. Nuevos modelos que superen al Capitalismo y Comunismo. La criptomoneda y el Blockchain pueden hacer que se fuerce a inventar una nueva economía. Nuevas formas de concebir el Trabajo y el Capital. Definición de organizaciones y empresas sistémicas como seres vivos y en equilibrio y colaboración con otras organizaciones y con el Entorno. Nuevos conceptos económicos más acordes con la realidad y con las necesidades reales de la Humanidad y menos contaminados por las ideologías. Redefinición de las relaciones entre Sindicatos y Patronal, que no deberían estar en conflicto permanente sino ser complementarios.
- **(9) Políticos.** Una nueva concepción y diseño de lo que debe ser un partido político nuevo que realmente sirva para una gestión eficaz y esté realmente al servicio de los ciudadanos y no basada en conceptos e ideologías del Siglo XIX y anteriores. También hay que cambiar radicalmente el concepto actual de que los políticos sean realmente un servicio público y no actúen siempre en función de sus propios intereses personales o de partido. Hasta ahora siguen prosperando las ideas radicales y extremistas, demagógicas o populistas. Los intentos actuales de crear “progresismos” basados en concepciones de siglos anteriores están siendo nefastas. Se deben implantar urgentemente controles y una ética para evitar la corrupción, abusos de poder, etc. Se debería implantar una **Responsabilidad Social Gubernativa** (no solo Corporativa). Los intentos de ofrecer un discurso centrado y responsable últimamente fracasan en la Sociedad.

Sólo los radicalismos y populismos parecen abrirse camino últimamente al haber abandonado los partidos tradicionales su discurso para atraer a su público objetivo. (Ver artículos aparte sobre Populismos y Nacionalismos de Rafael Rodríguez de Cora).

- **(10) Paz y Justicia. Seguridad Jurídica.** La justicia no funciona en muchos países, porque es lenta, porque a su vez está corrompida por el sistema imperante, o porque se basa en leyes y conceptos que están obsoletos. En muchos casos no son verdaderamente independientes de otros poderes, por lo que la democracia real no existe. La Declaración Universal de los Derechos Humanos de la ONU apenas ha calado en muchas sociedades.
- **(11) Educativos. Conocimiento.** Los sistemas educacionales son productos culturales que reflejan las creencias colectivas y los valores de cada comunidad, por lo que **reproducen los errores de las sociedades a las que pertenecen.** De hecho, en muchos casos han servido de base para propagar la ideología vigente y crear nuevos adeptos. Las nuevas concepciones del Universo y los conceptos físicos actuales apenas han penetrado en la cultura general ni en los conocimientos que se imparten en la enseñanza general y profesional y constituyen una perspectiva intelectual revolucionaria que no puede seguir siendo ignorada por las próximas generaciones. Los sistemas educativos actuales están basados todavía en las necesidades de la revolución industrial. Se debe esbozar un principio de diseño para los nuevos modelos educacionales, considerados los más importantes y sobre los que debe recaer el peso de la transformación, acorde con el enfoque sistémico. Sugerencias para la transformación de la Mente. Educación de la Inteligencia, de los Valores Universales y del Comportamiento, **que no impliquen un adoctrinamiento.**
- **(12) Ecosistemas. Medio Ambiente.** La necesidad de definir y desarrollar ecosistemas sostenibles es cada vez más urgente. La codicia de las multinacionales hace que en la mayoría de los casos no se tenga en cuenta el medio ambiente, para sus sistemas de producción obsoletos. Personas sin escrúpulos arrasan bosques enteros cada año con fuegos provocados. No se tiene una consciencia suficiente que estamos en la Aldea Global. La cooperación y el desarrollo entre naciones todavía es incipiente. Tener en cuenta los ODS y la Agenda 2030.

- **Ciencia y Tecnología – Transformación Digital (Trasversal)**

La ciencia y la tecnología son conceptos complementarios a los conceptos y conocimientos sobre el Cosmos y se considera también un **modelo transversal**, que va a ayudar radicalmente a la transformación de la Sociedad y sirve de soporte para todos los modelos anteriores. De hecho, ya está transformando a la Sociedad, pero sin un control ni orientación adecuados. Y por supuesto, sin una orientación sistémica.

La Ciencia y Tecnología han estudiado y sacado conocimientos sorprendentes del Microcosmos y del Macrocosmos. Nos han permitido visualizar y comenzar a entender desde las partículas elementales del átomo hasta las Galaxias. Pero a pesar de ello no han sido capaces de superar los conflictos actuales.

Los avances en las tecnologías actuales van a cambiar el mundo en sí mismos.

Según Carlos Barrabés, los nuevos pilares serán los siguientes:

- Robótica
- Nanotecnología
- Biotecnología

Algunas de las nuevas tecnologías de la información, son las siguientes:

- La nube (Globalización)
- Blockchain (Notario Digital – registro de transacciones verdaderas y fiables)
- Machine Learning (IA)
- Realidad Virtual / Tecnología de la Experiencia
- 5G / Ambientes Inteligentes (Capas)

La revolución en el transporte con coches sin conductor o fabricados localmente con impresoras 3D revolucionará nuestra manera de vivir y dará paso a la transformación de las ciudades. Habrá que tener en cuenta o diseñar un nuevo concepto de **seguridad vial**.

La lucha por el talento será la lucha de este siglo (el talento como materia prima)

En vez de territorios “físicos” se tienen ya territorios de talento (Hubs)

La innovación será la manera de que cambien las cosas.

En lo nuevo las mujeres son más importantes que en lo viejo. Lo nuevo crece, lo viejo se contrae.

Ya se está cambiando de forma acelerada el concepto de “propiedad” por el concepto de servicio (por uso). Esto ya está implicando una nueva economía.

Uno de los grandes problemas del mundo actual y futuro será su capacidad de “abrirse”. Esto es, se deberán tener sistemas abiertos. Los sistemas cerrados y aislados, sin conexiones, está abocados a desaparecer, a pesar del resurgimiento de tendencias propias del Siglo pasado. (Problema de Populismos y Nacionalismos).

La plataforma digital va a potenciar la creatividad y la integración.

El Instituto Andino de Sistemas (IAS) también plantea en este contexto el apoyo desde la SESGE-IAS para la Ciudadanía Digital, según la UNESCO.

Lo más importante y revolucionario es el tener consciencia como Humanos. El Ser Humano es un concepto Global.

El próximo Internet será el Espacio

Estos Grupos de Trabajo y Modelos para el S-XXI evidentemente deberán estar coordinados y alineados con el Observatorio SESGE

A partir de ellos se sacó un resumen de contenidos para el I CISSTO, como base para la Transformación de las Organizaciones.

Observaciones:

- Los conceptos descritos para cada uno de los grupos de trabajo son una base de partida, que tendrá que ampliarse precisamente a través de los Cerebros Colectivos correspondientes.
- En algunas conversaciones recientes se ha planteado la posibilidad de integrar estos modelos con los ODS para proponer el concepto de ODS sistémicos. Esto es, los ODS integrados con el pensamiento sistémico: ODS + Nuevos Modelos para la Transformación con objeto de establecer un Framework de cara a planteamiento Sistémico para la Transformación de la Sociedad.
- Estos y otros conceptos y algunas conclusiones de los grupos de Trabajo que se pongan en marcha se pueden incluir en el II CISSTO, como base para la Transformación de las Organizaciones y se pueden proponer eventos al respecto.
- Se propone llegar a acuerdos con organizaciones como CIBUC y similares para complementar las posibilidades de la SESGE como Think-Tank.