



Metodología propuesta para Grupos de Trabajo SESGE

Grupos de Trabajo para los Nuevos Modelos en la Sociedad del Conocimiento. (Proyecto Entorno)

“Los seres humanos son, esencialmente, creadores de modelos. Ciudades, sistemas económicos, políticos o educacionales, reflejan arquetipos que se reproducen con ilimitadas variantes, hasta que un nuevo paradigma forja modelos nuevos”.

(Libro “Del Universo al Ser Humano – Hacia una concepción planetaria para el Siglo XXI” – Rafael Rodríguez Delgado, 1997)

1. Introducción y Antecedentes.


Grupos de Trabajo.

De acuerdo al artículo 29 de los estatutos se podrán establecer comisiones o grupos de trabajo y hablando con diversos miembros de la Junta Directiva se ha pensado en comenzar a activarlos. Esto ya se ha planteado y aprobado en diversas Juntas Directivas anteriores. Se plantea este documento como recordatorio y resumen de los mismos y de los trabajos que se han llevado para confeccionarlos.

Se propone seguir una **metodología** al respecto para evitar que cada persona se invente un tema que esté fuera de dicha metodología. Se propone también confeccionar una lista con las personas que deberían liderar cada uno de los grupos de trabajo.

Los Grupos de Trabajo deberían ser multidisciplinarios y tener en cuenta el concepto de Cerebros Colectivos. Deberá haber un moderador o coordinador para cada uno de ellos. Los integrantes de los Grupos de Trabajo inicialmente **deberán ser miembros de la SESGE**, aunque la Junta Directiva podrá decidir excepcionalmente incluir alguno que no lo sea.

Dichos Grupos de Trabajo deben estar orientados hacia el planteamiento de **Nuevos Modelos para el S-XXI** propuestos en el libro de RRD, en los temas candentes de la Sociedad actual, tales como el Desarrollo Sostenible y en los objetivos de la ONU para la Humanidad, entre otros. (Ver **Agenda 2030**).

Como la era de los Objetivos de Desarrollo del Milenio termina al final del año, en 2016 se ha puesto en marcha oficialmente la audaz y transformadora Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible , que fue adoptada por líderes mundiales en septiembre pasado en las Naciones Unidas.

La nueva Agenda insta a los países a iniciar esfuerzos para lograr 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en los próximos 15 años. Esta Agenda ha estado muy presente en el Congreso ODS de Salamanca del 27 al 29 de junio 2018.

«Los diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible son nuestra visión compartida de la humanidad y un contrato social entre los líderes del mundo y la gente», dijo el Secretario General de la ONU, Ban Ki-moon. «Se trata de una lista de tareas para las personas y el planeta, y de un plan para el éxito».

Ver Ego to Eco: <https://vimeo.com/258120966>

Se sugiere arrancar con los Grupos de Trabajo en febrero 2019, una vez terminado el Congreso Iberoamericano de noviembre 2018 para tener un entorno de trabajo coherente.

De cara a posibles futuros Congresos Iberoamericanos se han resumido algunos grupos de trabajo para concretar con más precisión las ponencias que se deben aceptar.

También debemos tener en cuenta los 5 Tsunamis que están reconfigurando el mundo según Ricardo Rodríguez Ulloa (IAS), que pueden proporcionar también un contexto de urgencia para dichos Grupos de Trabajo:

Tsunami 1:

Crecimiento y reconfiguración de la población humana

Tsunami 2:

Discontinuidades en el entorno

Tsunami 3:

Tecnología

Tsunami 4:

Colapso de la economía mundial

Tsunami 5:

Reconfiguración en la administración del poder

Este marco de referencia es fundamental para gestionar dichos proyectos y evitar que “se reinvente la rueda”.

Por otro lado, somos conscientes de que estos Nuevos Modelos generarán resistencias.

En este contexto otros conceptos interesantes para la Gestión del Cambio son los que hemos encontrado recientemente en un Congreso sobre Desarrollo Sostenible.

Visitar la siguiente web: <https://www.nesta.org.uk/blog/exploring-the-unobvious-an-overview/>

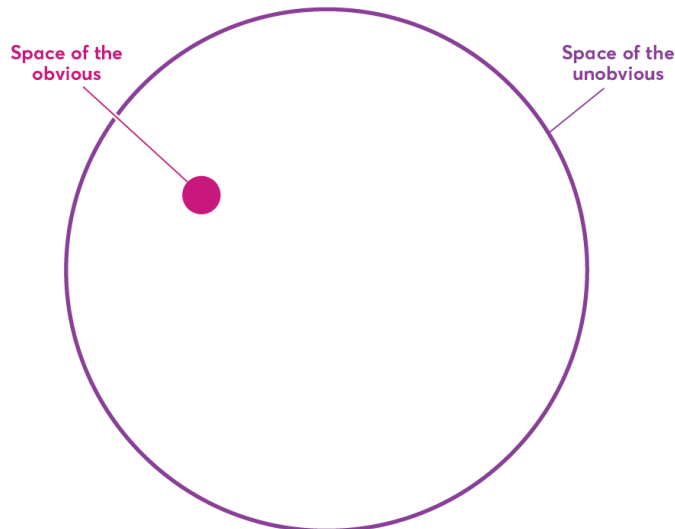
Entre otros conceptos muy interesantes, se comenta lo siguiente:

“Exploring the unobvious: why governments and organizations need to experiment outside their comfort zone” “Bureaucracies tend to explore only a small, fairly predictable subset of solutions. Instead, they should embrace experimental practice.”

Esto es, si permanecemos siempre en nuestra zona de confort, nunca exploraremos otras posibilidades de transformación y de cambio.

De todas las soluciones posibles para un problema determinado las burocracias y las resistencias internas de las organizaciones, se tiende a explorar solamente un conjunto pequeño y predecible de soluciones obvias, como resultado de la inercia, de lo que ya se sabe y de la aversión al riesgo.

Otras posibilidades que no se exploran son las que no son tan obvias y que pueden ofrecer soluciones mucho más prácticas e imaginativas, como muestra la figura:



Se entiende que las organizaciones privadas y públicas deben extender sus prácticas fuera de lo obvio para desarrollar mejores posibilidades. Información más detallada en la URL mencionada arriba.

También cada vez es más importante tener en cuenta a las personas para cualquier cambio y evitar que la organización se descapitalice o que las personas vayan en contra en vez de ir a favor.

La **educación** es fundamental (no confundir con formación) y debe ser uno de los principales nuevos modelos a diseñar.

2. Modelo Triangular de Partida.

El modelo triangular que se propone en este documento como base de partida para llevar a cabo el Proyecto Entorno para el diseño y desarrollo de los Nuevos Modelos para la Humanidad y para los Grupos de Trabajo, es el siguiente:

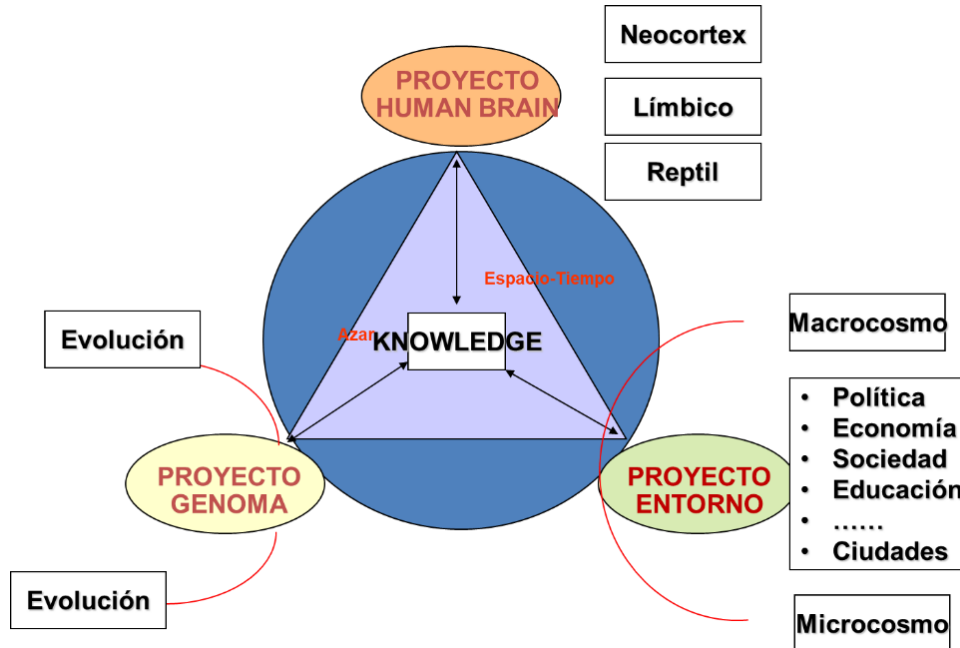


Figura 1. Modelo Triangular para el Proyecto Entorno
(Elaboración propia)

Esto es, se trata de actualizar los modelos que tenemos (educacionales, políticos, económicos, sociales, ideológicos, etc., con la ayuda de lo que sabemos del Macrocosmos, del Microcosmo y de **nosotros mismos** (del funcionamiento de nuestra genética y de nuestro cerebro) y por supuesto también con el soporte de las Ciencias y de las Tecnologías actuales (**Proyecto Entorno**).

Por lo tanto, por supuesto también en coordinación con el **Proyecto Genoma** y con el **Proyecto Human Brain**, que deben aportar bastantes conocimientos al respecto.

De hecho, los tres proyectos deberían estar interrelacionados ya que el ser humano como especie (genética) y mediante un cerebro más o menos evolucionado, tienen una incidencia fundamental para bien o para mal en el Entorno y en los Nuevos Modelos.

Por cierto, que se habla mucho últimamente de la **“Inteligencia Artificial”** y cómo esta tecnología puede ayudar a mejorar la Sociedad y demasiado poco de nuestra **“Inteligencia Natural”**, que debería potenciarse y utilizarse mejor.

La Sociedad Española de Sistemas Generales (SESGE) puede servir entre otras cosas para servir de plataforma y fomentar la **elaboración de estos nuevos modelos para la Humanidad** disciplinarios, transdisciplinarios e integrados, y procurar su **aplicación práctica** al ser una **plataforma abierta** a las personas y a las organizaciones interesadas en intentar resolver los problemas actuales, sobre todo los de organización educativa, cultural, económica, política y social (**Grupos de Trabajo**)

Esto puede dar lugar a Tertulias, Eventos, Networking, Difusión en Redes Sociales, Masters Universitarios, Congresos, Creación de Cerebros Colectivos, Cursos y Seminarios, etc. y sobre todo **proyectos específicos que sirvan para ir definiendo soluciones sistémicas concretas.**

Se pueden utilizar herramientas metodológicas como Mapas Mentales para el diseño de las nuevas ideas, las tormentas de ideas y los trabajos colaborativos.

3. Metodología propuesta:

Tenemos la convicción de que la Teoría de Sistemas Generales y Sociedades afines tales como la SESGE y otras Sociedades de Sistemas Generales alrededor del mundo, deben ayudar en el diseño de **soluciones prácticas** para los sistemas complejos, los conflictos humanos, etc. y ser activos para la Sociedad en general, actuando como **Cerebros Colectivos** para la industria, para los gobiernos y para otras instituciones.

La creación de estos **Grupos de Trabajo** específicos dentro de la SESGE como plataforma para ello y de otras organizaciones similares deben servir para ir desarrollando estos modelos y ecosistemas sostenibles para la Humanidad y al mismo tiempo proporcionar un contenido útil para estas Asociaciones.

Estos Grupos de Trabajo para la investigación y desarrollo de dichos modelos se basan y deben coordinarse con los siguientes antecedentes y con otros que puedan encontrarse posteriormente:

- **Capítulo 5 del libro de Rafael Rodríguez Delgado: Modelos para el siglo XXI – “Del Universo al Ser Humano – Hacia una concepción planetaria para el Siglo XXI” (Rodríguez Delgado 1997)**
- **Agenda 2030 ONU – Guidelines for Integrated Development**
- **Informes anuales del World Economic Forum (WEF) – Risks 2017, 2018**
- **Declaración Universal de Derechos Humanos - ONU**
- **Reference Pattern Values (Parra 2001)**

Libro de Rafael Rodríguez Delgado en documento aparte

Agenda 2030 ONU - Pautas para el Desarrollo Integrado de Naciones Unidas

Resolución aprobada por la Asamblea General de Naciones Unidas del 25 de septiembre de 2015 (**Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el desarrollo Sostenible**), que viene a ser un proyecto global. Plantea 17 objetivos de Desarrollo Sostenible y 169 metas para lograrlos.

Los 17 objetivos de Desarrollo Sostenible se pueden ver en el documento completo aparte.

Informes anuales del WEF (Riesgos 2017, 2018)

En su 12 edición de 2017 el World Economic Forum plantea una serie de riesgos a nivel mundial que pueden amenazar la estabilidad y crecimiento del mundo.

Los riesgos se agrupan en 5 principales:

- Económicos
- Entorno
- Geopolíticos
- Sociales
- Tecnológicos

Se pueden ver en detalle en el documento completo aparte y se recomienda ver su informe anual 2017-2018 donde ya se identifican ellos mismos como una nueva organización sistémica y manejan el concepto de cambio sistémico:

*As the International Organization for Public-Private Cooperation, the World Economic Forum serves the international community by providing **a platform for advancing systemic improvements** in cooperation and governance through the engagement of multiple stakeholders, industries, technologies, regions and intellectual disciplines.*

Declaración Universal de Derechos Humanos - ONU

Declaración en documento aparte, disponible en la web de las Naciones Unidas.

Reference Pattern Values (Francisco Parra)

Francisco Parra Luna, en su publicación PRV (Reference Pattern of Values), sugiere unos valores universales que pueden servir de base para la definición de estos modelos en función de las necesidades básicas del individuo y de la Sociedad (Se pueden ver detallados en documento aparte)

Adicionalmente se añade la siguiente necesidad básica de **creer en algo** por el autor de este documento al considerar que las creencias son parte consustancial de un individuo o de una Sociedad y que han tenido en el pasado y siguen teniendo un impacto fundamental en el desarrollo de religiones, de sistemas políticos, de sistemas económicos, de sistemas sociales, de sistemas ideológicos, de confrontaciones sangrientas, etc.

- **Creencias:** *(Necesidad básica de creer en algo, ya sea una ideología, una religión, una cultura, un club de fútbol, pertenencia a un grupo, unos objetivos, unas misiones, etc.) – (Introducido por el autor). (Ver en este contexto antecedentes de **Karen Armstrong** sobre las Religiones)*

4. Descripción de los Nuevos Modelos:

Al estudiar y comparar detenidamente los documentos y antecedentes anteriores nos encontramos con que hay muchos conceptos similares, repetidos o complementarios entre todos los antecedentes y conceptos anteriores que se han mencionado. Quizás lo que cambia entre ellos es más la terminología, que los conceptos.

Por lo tanto, hemos tratado ahora de describir correspondencias entre ellos y ver si sobran o faltan algunos, con el objeto de alinear dichos modelos y grupos de trabajo para ofrecer un marco de referencia, para los mismos y no reinventar la rueda (**Framework**).

A partir de este marco de referencia se podrán desarrollar los diferentes modelos mediante los grupos de trabajo correspondientes y posteriormente ver las interdependencias entre ellos.

Las sugerencias para los Nuevos Modelos para el Siglo XXI y para los Grupos de Trabajo correspondientes para la SESGE y para otras Sociedades de Sistemas es el llegar a completar un cuadro como el siguiente para describir los siguientes modelos y grupos de trabajo, en el siguiente orden:



Conceptos y Conocimientos sobre el Cosmos (Microcosmos y Macrocósmos)					
Nuevos Modelos	Libro RRD	Agenda 2030 ONU	Risks 2017 WEF	Derechos Humanos (ONU)	PRVUs F. Parra
Supervivencia e Interacción con Entorno. (1)		✓		✓	✓
Seguridad. Militares. (2)	✓		✓	✓	✓
Sociales y Axiológicos (3)	✓	✓	✓	✓	✓
Religiones y Creencias (4)	✓			✓	
Ciudades y Comunidades (5)		✓		✓	
Ideológicos (6)	✓			✓	
Culturales. Igualdad de Género (7)		✓	✓	✓	✓
Económicos (8)	✓	✓	✓	✓	✓
Políticos (9)	✓		✓	✓	
Paz y Justicia. Seguridad Jurídica (10)		✓	✓	✓	✓
Educacionales. Conocimiento (11)	✓			✓	✓
Ecosistemas. Medio Ambiente (12)		✓	✓	✓	✓
Ciencia y Tecnología – Transformación Digital					

TABLA I. NUEVOS MODELOS PARA LA HUMANIDAD
(Elaboración propia)

Este orden y contenidos que quizás haya que revisar en análisis más detallados y trabajos posteriores, se basa en la evolución de las sociedades por un lado y en la evolución del propio cerebro, por otro.

Esto es, desde los primeros modelos para la supervivencia y control del territorio, etc., (cerebro reptil) hasta los modelos de seguridad jurídica, educacionales y protección del medio ambiente que consideramos más evolucionados (cerebro neocórtex), los modelos y las propias necesidades humanas han ido evolucionando, aunque no siempre coordinadamente.

Por ello nos hemos atrevido a mapear los 12 modelos que nos salen, con las tres etapas de la evolución cerebral. Los códigos de colores son los siguientes:

Reptil: Verde; Límbico: Amarillo; Neocórtex: Marrón.

Los otros 2 modelos de los Conceptos y Conocimiento del Cosmos por un lado y de la Transformación Digital por otro, se consideran transversales y afectan a los otros.

Las posibles relaciones en red y los impactos entre todos ellos es un análisis que vendrá como consecuencia de los grupos de trabajo propuestos y está fuera del alcance de este primer documento.

Esta matriz se presenta de forma lineal por razones de simplicidad, pero obviamente desde un punto de vista sistémico todos y cada uno de estos modelos y grupos de trabajo deberán estar interrelacionados entre sí.

En cualquier caso, estamos hablando de rellenar posteriormente la siguiente matriz, para la interrelación entre los modelos y grupos de trabajo correspondientes:

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
(1)	n/a											
(2)		n/a										
(3)			n/a									
(4)				n/a								
(5)					n/a							
(6)						n/a						
(7)							n/a					
(8)								n/a				
(9)									n/a			
(10)										n/a		
(11)											n/a	
(12)												n/a

TABLA II. GRUPOS DE TRABAJO
(Elaboración propia)

Esto es, cada uno de los Grupos de Trabajo para diseñar los modelos correspondientes debe interactuar con los demás ya que los comportamientos no son únicos ni lineales (son sistémicos).

Por ejemplo, con el nuevo paradigma de **ciudades inteligentes y de alineación con el desarrollo sostenible**, al plantear este concepto no solamente se tiene que pensar en tecnologías, arquitecturas, movilidad, comunicaciones, etc., sino también en las interacciones con modelos sociales, políticos, económicos, educacionales, o éticos. Por eso el problema es muy complejo y el enfoque sistémico es imprescindible.

Cuando se habla de *ciudades inteligentes*, no se suele hablar de **ciudadanos inteligentes**. Habría que tomar este aspecto en cuenta también.

5. Grupos de Trabajo propuestos, para los Nuevos Modelos:

A modo de orientación para los trabajos correspondientes, ofrecemos a continuación un breve resumen de lo que consideramos se debe tocar en cada uno de los Grupos de Trabajo, para el desarrollo de los Nuevos Modelos:

Conceptos y conocimientos sobre el Cosmos

(Microcosmos y Macrocosmos Cosmogonías)

Lo consideramos un modelo transversal, del cual derivan todos los demás. La percepción del Universo ha ido cambiando mediante la evolución del cerebro y el aumento de conocimientos a través de la ciencia y tecnología.

Si hacemos el ejercicio de visitar los museos antropológicos del mundo podemos ver que los distintos modelos de las Sociedades antiguas han ido surgiendo en un orden determinado, de acuerdo a la percepción que tenían nuestros antepasados del Cosmos y cómo el cerebro de nuestros antepasados lo interpretaba y asimilaba, conforme iba evolucionando. Por ejemplo, del concepto del Cosmos se generaban las religiones, culturas, ciudades, leyes y comportamientos sociales, sistemas de defensa, sistemas económicos y políticos, etc.

La **COSMOVISION** se ha reflejado en los modelos sociales, económicos y otros que las sociedades han diseñado desde el pasado. Cartago Nova es un ejemplo de ciudades que se planificaron para reflejar el Cosmos, así como en muchas otras culturas, como la Egipcia, los Mayas, los Incas, etc.

La necesidad de seguridad y conocimiento ante un entorno agresivo y desconocido, proviene de un cerebro limitado, sin neuronas suficientes para comprenderlo.

Los 14 modelos iniciales que se han indicado en las tablas anteriores, se describen a continuación como base de partida para los **Grupos de Trabajo** correspondientes de primer nivel propuestos para ir desarrollando dichos modelos, como marco de referencia:

- **Conceptos y conocimientos sobre el Cosmos (Trasversal)**

Se debe poner al día la Integración de los nuevos conceptos que tenemos sobre el Universo (Microcosmos y Macrocosmos), derivados de la Física Cuántica y de otras disciplinas. La visión del mundo hasta ahora era de un mundo materialista y fragmentado y debemos contemplarlo ahora desde un punto de vista holístico y cuántico. Ni los conceptos relativistas de Einstein ni los cuánticos más recientes, apenas han calado en la sociedad. Los conocimientos actuales nos indican que el Universo funciona con reglas totalmente distintas por lo que se debe actualizar el estudio y aplicación práctica de las Leyes Fundamentales, con los conocimientos actuales y de alguna manera que permeabilicen a las organizaciones humanas. Se considera un **modelo transversal**.

- **(1) Supervivencia e Interacción con Entorno.** Sistemas de soporte de las funciones vitales y necesidades básicas de los individuos y de las sociedades, no cubiertas en muchas sociedades actuales. Pobreza e Interacción con el Entorno. Gestión de Riesgos para la supervivencia y Controles adecuados (entre otras cosas para evitar corrupciones).
- **(2) Seguridad. Militares.** Sistemas de Defensa y Ataque. Protección física de la cueva y del territorio. Como consecuencia de esta necesidad básica han surgido los modelos Militares. Las raíces biológicas de la política. La territorialidad y soberanía se deben redefinir. (¿Basadas hasta ahora en el Cerebro de Reptil?) Se debe hacer un análisis sistémico del desencadenamiento de conflictos y se deben proponer modelos para la solución de conflictos. Se deben desarrollar estrategias para la paz, en vez de estrategias para la guerra. “La organización de la paz ha de dirigirse no sólo al desarme material, sino también al ideológico y al psicológico.” Modelos para la superación de conflictos y para evitar radicalismos. Ahora ya están apareciendo nuevos modelos para los militares. En vez de hacer la Guerra se tienen operaciones de Paz y de Ayuda a la Población ante catástrofes mediante organizaciones tales como la Unidad Militar de Emergencias en España. Seguridad en todos los entornos. (Tierra, Mar, Aire, Espacio y Ciberespacio).

- **(3) Sociales y Axiológicos.** Concepto inicial de manada y de tribu. Ecosistemas. Equilibrios con el Entorno. Relaciones con otros subsistemas y suprasistemas. Protección de los intereses de los demás. Definir el equilibrio entre el concepto de pertenencia a un grupo y el concepto de exclusión de otros individuos o tribus que no piensan igual, como proponen los populismos y nacionalismos emergentes. Nuevos valores y nuevos conceptos de sociedad y de interacción entre los humanos.
- **(4) Religiones y Creencias.** Relacionadas estrechamente con la Cosmogonía. Las Religiones principales según sus profetas se basan en el “Amor” y en la Bondad y en el Amor al Prójimo. ¿Cómo es posible que a pesar de eso hayan generado tanto odio al “infiel”, desencadenado “Guerras Santas” y subyugando a la mujer durante siglos? La Religión Cristiana engendró la Inquisición y ahora la Religión Musulmana desarrolla un terrorismo a nivel mundial. Algo debe estar mal con el planteamiento de las Religiones en el Siglo XXI. De hecho, por estar perdiendo “mercado”, el hueco se está llenando por otras sustituciones como los astrólogos, echadores de cartas, sectas, etc., que inundan nuestras televisiones. Habría que revisar los Valores y Ética que provienen de las creencias y ponerlas de nuevo en valor.

Los valores morales que se predicán por las religiones no se practican, en términos generales.

(Ver **Karen Armstrong** – Premio Princesa de Asturias 2017 - Conexiones entre Religiones, Abusos de Poder, etc.). Las Religiones como impulsoras o detractoras del conocimiento.

Separación entre Religión y Política. Religión y Educación que no supongan un adoctrinamiento. (Ver el modelo de Idea en el libro de Rafael Rodríguez Delgado)

Las **Intuiciones** de casi todos los profetas ahora parece que se alinean con la física cuántica.

Habría que estudiar científicamente lo que las une y lo que las separa. Se debe definir una nueva moral y ética y nuevos Modelos Axiológicos (Parra 2001), para el Siglo XXI.

- **(5) Ciudades y Comunidades.** La manera que se han diseñado las ciudades y comunidades también proviene de los conceptos que se tenían del Universo, pero ahora están cambiando radicalmente. Problema derivado de la superpoblación, de las migraciones del campo a la ciudad, o de unos a otros países. Las nuevas tecnologías van a cambiar radicalmente el diseño de las ciudades (**“Smart Cities”**), nuevos conceptos de urbanismo, que debe alinearse con el Desarrollo Sostenible. Concepto de **ciudadano inteligente y de ciudadanía digital**.

- **(6) Ideológicos.** El mecanismo de la conversión ideológica. “La aceptación voluntaria de una ideología común por la especie humana resulta imposible. La opción de imponerla por la fuerza ha desencadenado tantos conflictos sangrientos en la Historia como para no intentar repetirlo.” Mecanismos de conversión ideológica para llegar a un modelo de convivencia ideológica imprescindible para la nueva época. Nuevas ideas son necesarias para una época de síntesis. (Rodríguez Delgado 1997). Las ideologías del Siglo XIX y XX están siendo suplantadas ahora por Populismos y Radicalismos de un signo y de otro.
- **(7) Culturales. Igualdad de Género.** La cultura y sus expresiones mediante las Artes han estado supeditadas muchas veces a la ideología imperante en una sociedad. Por otro lado, la libertad de expresión mal entendida en las sociedades actuales hace que a cualquier expresión zafia o agresión al que no piensa como uno se le llame cultura hoy día. La igualdad de géneros debe redefinirse para evitar que se utilice como arma arrojadiza entre ellos.
- **(8) Económicos.** Definición de nuevos paradigmas para superar las dicotomías actuales y las enormes diferencias económicas y culturales existentes entre los pueblos. Desarrollo Integrado y Medioambiente. Papel de las ONGs. Modelos nuevos de Administración Pública. Nuevos modelos que superen al Capitalismo y Comunismo. La criptomoneda y el Blockchain pueden hacer que se fuerce a inventar una nueva economía. Nuevas formas de concebir el Trabajo y el Capital. Definición de organizaciones y empresas sistémicas como seres vivos y en equilibrio y colaboración con otras organizaciones y con el Entorno. Nuevos conceptos económicos más acordes con la realidad y con las necesidades reales de la Humanidad y menos teñidos por las ideologías.

- **(9) Políticos.** Una nueva concepción y diseño de lo que debe ser un partido político nuevo que realmente sirva para una gestión eficaz y esté realmente al servicio de los ciudadanos y no basada en conceptos e ideologías del Siglo XIX y anteriores. Hasta ahora siguen prosperando las ideas radicales, demagógicas o populistas. Los intentos actuales de crear “progresismos” basados en concepciones de siglos anteriores están siendo nefastas. Se deben implantar urgentemente controles y una ética para evitar la corrupción, abusos de poder, etc. Los intentos de ofrecer un discurso centrado y responsable últimamente fracasan en la Sociedad. Sólo los radicalismos y populismos parecen abrirse camino últimamente.
- **(10) Paz y Justicia. Seguridad Jurídica.** La justicia no funciona en muchos países, porque es lenta, porque a su vez está corrompida por el sistema imperante, o porque se basa en leyes y conceptos que están obsoletos. En muchos casos no son verdaderamente independientes de otros poderes, por lo que la democracia real no existe.
- **(11) Educativos. Conocimiento.** Los sistemas educacionales son productos culturales que reflejan las creencias colectivas y los valores de cada comunidad, por lo que **reproducen los errores de las sociedades a las que pertenecen.** De hecho, en muchos casos han servido de base para propagar la ideología vigente y crear nuevos adeptos. Las nuevas concepciones del Universo y los conceptos físicos actuales apenas han penetrado en la cultura general ni en los conocimientos que se imparten en la enseñanza general y profesional y constituyen una perspectiva intelectual revolucionaria que no puede seguir siendo ignorada por las próximas generaciones. Los sistemas educativos actuales están basados todavía en las necesidades de la revolución industrial. Se debe esbozar un principio de diseño para los nuevos modelos educacionales, considerados los más importantes y sobre los que debe recaer el peso de la transformación, acorde con el enfoque sistémico. Sugerencias para la transformación de la Mente. Educación de la Inteligencia, de los Valores Universales y del Comportamiento, que no impliquen un adoctrinamiento.

- **(12) Ecosistemas. Medio Ambiente.** La necesidad de definir y desarrollar ecosistemas sostenibles es cada vez más urgente. La codicia de las multinacionales hace que en la mayoría de los casos no se tenga en cuenta el medio ambiente, para sus sistemas de producción obsoletos. Personas sin escrúpulos arrasan bosques enteros cada año con fuegos provocados. No se tiene una consciencia suficiente que estamos en la Aldea Global. La cooperación y el desarrollo entre naciones todavía es incipiente.

- **Ciencia y Tecnología – Transformación Digital (Trasversal)**

La ciencia y la tecnología son conceptos complementarios a los conceptos y conocimientos sobre el Cosmos y se considera también un **modelo transversal**, que va a ayudar radicalmente a la transformación de la Sociedad y sirve de soporte para todos los modelos anteriores. De hecho, ya está transformando a la Sociedad, pero sin un control ni orientación adecuados.

La Ciencia y Tecnología han estudiado y sacado conocimientos sorprendentes del Microcosmos y del Macrocosmos. Nos han permitido visualizar y comenzar a entender desde las partículas elementales del átomo hasta las Galaxias. Pero a pesar de ello no han sido capaces de superar los conflictos actuales.

Los avances en las tecnologías actuales van a cambiar el mundo en sí mismos.

Según Carlos Barrabés, los nuevos pilares serán los siguientes:

- Robótica
- Nanotecnología
- Biotecnología

Algunas de las nuevas tecnologías de la información, son las siguientes:

- La nube (Globalización)
- Blockchain (Notario Digital – registro de transacciones verdaderas y fiables)
- Machine Learning (IA)
- Realidad Virtual / Tecnología de la Experiencia
- 5G / Ambientes Inteligentes (Capas)

La revolución en el transporte con coches sin conductor o fabricados localmente con impresoras 3D revolucionará nuestra manera de vivir y dará paso a la transformación de las ciudades.

La lucha por el talento será la lucha de este siglo (el talento como materia prima)

En vez de territorios “físicos” se tienen ya territorios de talento (Hubs)

La innovación será la manera de que cambien las cosas.

En lo nuevo las mujeres son más importantes que en lo viejo. Lo nuevo crece, lo viejo se contrae.

Se va a cambiar el concepto de “propiedad” por el concepto de servicio (por uso).

Uno de los grandes problemas del mundo actual será su capacidad de “abrirse”. Esto es, se deberán tener sistemas abiertos. Los sistemas cerrados y aislados, sin conexiones, está abocados a desaparecer, a pesar del resurgimiento de tendencias propias del Siglo pasado. (Problema de Populismos y Nacionalismos)

La plataforma digital va a potenciar la creatividad y la integración.

El Instituto Andino de Sistemas (IAS) también plantea en este contexto el apoyo desde la SESGE-IAS para la Ciudadanía Digital, según la UNESCO.

Lo más importante y revolucionario es el tener consciencia como Humanos. Esto puede ser decisivo cuando se encuentre vida en otros planetas. El Ser Humano es un concepto Global.

El próximo Internet será el Espacio

Estos Grupos de Trabajo y Modelos para el S-XXI evidentemente deberán estar coordinados y alineados con el Observatorio SESGE

A partir de ellos se sacó un resumen de contenidos para el I CISSTO, como base para la Transformación de las Organizaciones.

Se pueden sacar contenidos similares para otros Congresos futuros

6. Implantación de los Foros para los Grupos de Trabajo en la Web de la SESGE:

Para implantar cada Grupo de Trabajo se ha creado un **Foro interno** y es necesario tener permisos especiales para poder acceder a él, aparte de **ser miembro de la SESGE**.


El comportamiento de acceso del Foro es el siguiente:

- Si se entra a sesge.org sin hacer login no se ve el Foro.
- Los usuarios una vez que se registran en la web de SESGE no ven ni tienen acceso al Foro, sino que el Administrador tiene que darles el permiso.
- Si se hace login y se tiene el permiso de Grupos de Trabajo aparece el Foro en el menú.
- A los usuarios se les adjudica permisos para los grupos de trabajo concretos a los que pertenezcan.

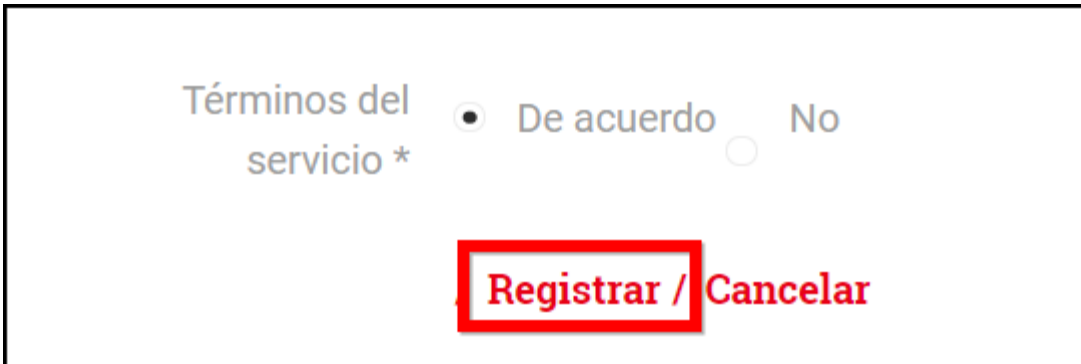
Registro en la web de SESGE:

Para darse de alta en la web de SESGE (Registro de usuario en la web):

- Acceder al icono de Login en la parte superior derecha del menú principal y pulsar sobre 'Crear Una Cuenta'.



- Rellenar los campos obligatorios marcados con * del formulario de registro y pulsar en Registrar (nombre, usuario, contraseña, correo electrónico, etc.).



El Administrador general de la página web de la SESGE será notificado del alta y para poder acceder a los Foros, los participantes deberán notificar a jmgualda@sesge.org los grupos de trabajo (entre los 14 existentes) a los que desean pertenecer. El Administrador general obtendrá el permiso correspondiente de cada moderador / administrador de cada uno de los Grupos de Trabajo, antes de dar de alta un usuario en el Grupo correspondiente.

Una vez concedidos los permisos el usuario podrá acceder a sus foros:

- Acceder al icono de Login de la web de SESGE en la parte superior derecha del menú principal, rellenar los campos de usuario y contraseña y pulsar sobre 'Identificarse' o pulsar la tecla Enter.



- Una vez identificados se podrá ver la sección de Foro en el Menú Principal.



- Al acceder al Foro sólo se verán los Grupos de Trabajo a los que pertenecemos.



The screenshot shows the forum's navigation bar with links: Inicio / TGS / SESGE / Foro / Comunicación / Contacto. Below the navigation bar, there are links for Index, Recent Topics, New Topic, No Replies, My Topics, Profile, and Search. A 'Mark all topics read' button is visible, along with a 'Board Categories' dropdown menu and a 'Go' button. The main content area displays two board categories:

EDUCACIONALES / CONOCIMIENTO			
	Principal	 0 Topics	 0 Replies
No Posts			

CIENCIA Y TECNOLOGÍA / TRANSFORMACIÓN DIGITAL			
	Principal	 0 Topics	 0 Replies
No Posts			

Who Is Online

	Total users online: 1 Member and 201 Guests Online jmgualda
---	---

Se deberán asignar moderadores o administradores para los Grupos de Trabajo

Ante cualquier técnica duda ponerse en contacto con Jose Manuel Gualda en jmgualda@sesge.org

Y con Rafael Rodriguez de Cora para cualquier duda de concepto o contenido de cada Grupo de Trabajo: rrcora@sesge.org

Madrid, 11 de febrero de 2019